



## CRITERI ASSEGNAZIONE PREMI DI RISULTATO INDIVIDUALE

I premi sono assegnati al raggiungimento di predeterminati obiettivi convenuti con i responsabili di settore, aventi peso diverso, sia di natura quantitativa che qualitativa, quali, a titolo esemplificativo, l'acquisizione di nuovi servizi, lo sviluppo delle attività esistenti, anche nell'ambito delle società sottoposte a controllo, il rispetto dei budget previsionali, l'implementazione e il perfezionamento di taluni processi aziendali, anche di natura amministrativa e gestionale, i rapporti con gli organi di controllo e con le rappresentanze sindacali.