

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE PER L'ISTITUZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Oggi, 20 ottobre 2016 presso la sede di ASTEM SPA - STRADA VECCHIA CREMONESE SNC - in LODI, si sono incontrati

- per la soc.Astem S.p.A., rappresentata dal Direttore Ing. Ezio Alboni, assistito dal responsabile del Personale Dott.ssa Simona Devecchi e dal Direttore operativo Dott.ssa Daniela Quaini

- per le OO.SS. territoriali di Lodi i Sigg.
 - Emanuele Caravello della FILCTEM - CIGL
 - Antonello Monti della FEMCA - CISL
 - Francesco Montinaro della UILTEC - UIL

PREMESSA

- ✓ l'art. 9 del CCNL GAS-ACQUA prevede che, allo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende anche attraverso strumenti di partecipazione riferiti ai risultati aziendali, sia prevista una contrattazione triennale a contenuto economico, che ha la funzione di definire una erogazione annua variabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, denominata "premio di risultato";
- ✓ le OO.SS. Territoriali firmatarie del CCNL hanno condiviso di individuare nello schema concordato di cui al presente documento - derivato dal precedente accordo di secondo livello mutuato con la cessione del ramo d'azienda da Astem Gestioni s.r.l. ad Astem SpA (gennaio 2015) adattandolo alle peculiarità di Astem SpA - uno strumento idoneo ad assolvere ai suddetti scopi e funzioni;
- ✓ la realizzazione dei suddetti obiettivi determinerà, a consuntivo, l'entità di erogazione del "premio di risultato";

tale premio ha le finalità di:

1. coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi omogenei di lavoratori;
2. far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.

tenuto conto di questo scenario Le Parti concordano quanto segue :

Ambito di applicazione



Il presente accordo sul Premio Di Risultato si applica ai dipendenti della società Astem S.p.A. delle diverse sedi dove essa è operante; l'accordo si applica al personale assunto sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, sia nella tipologia full-time che part-time, in proporzione all'orario di lavoro svolto.

Durata

Il presente accordo avrà validità triennale dalla sua stipula; nelle more del rinnovo, l'accordo troverà applicazione sino alla stipula del nuovo accordo.

Tipologia Obiettivi e Modalità di calcolo del Premio

1) VALORE CENTRALE

Il valore centrale è quello utile per il calcolo del premio spettante, fissato in relazione al livello centrale 5° - CCNL GAS-ACQUA; il relativo calcolo emerge dai risultati delle seguenti aree:

A) Area obiettivo di redditività di base Astem: al conseguimento di un risultato di bilancio di fatturato (indicato al punto A1 del bilancio - ricavi e vendite prestazioni) $\geq 90\%$ del valore di fatturato indicato nel Budget (eventualmente revisionato in corso d'anno dalla società), verrà erogato il seguente valore LORDO massimo concordato :

Anno 2016 = € 330,00

Anno 2017 = € 375,00

Anno 2018 = € 375,00

al di sotto di tale risultato limite minimo dell'80% di fatturato di Astem vs fatturato indicato nel Budget (eventualmente revisionato in corso d'anno) verrà erogata una somma pari a:

Euro 165,00 per risultato pari all'80%

poi in crescita lineare fino al valore massimo - in relazione all'anno - per risultato pari al 90%.

B) Area obiettivi di qualità, produttività, competitività, efficacia ed efficienza (allegato 1).

Al conseguimento dei risultati previsti, sarà erogato il seguente importo massimo LORDO concordato :

Anno 2016 = € 850,00

Anno 2017 = € 895,00

Anno 2018 = € 895,00

lo stato di avanzamento degli obiettivi concordati sarà oggetto di verifica periodica, di norma trimestrale.

C) Area dell'obiettivo di performance di extra redditività.

Al conseguimento di un risultato di bilancio di Astem (fatturato) indicato al punto A1 del bilancio - ricavi e vendite prestazioni $>95\%$ vs lo stesso indicatore inserito nel Budget eventualmente revisionato in corso d'anno dalla società e comunque entro un massimo di +15%, verrà erogato un premio ulteriore massimo relativo al livello centrale 5° CCNL GAS ACQUA pari a **€ 230,00 per ciascuno degli anni compresi nel triennio 2016/2017/2018.**

Per i risultati intermedi, compresi fra 95% e 110%, il premio ulteriore sarà calcolato con crescita lineare da € 50,00 fino al massimo indicato.

Per risultati al di sotto del 95% non verrà erogata alcuna somma ulteriore.

Il premio massimo del Valore Centrale (5° Livello) sarà quindi pari a :

Anno 2016 = € 1.410,00

Anno 2017 = € 1.500,00

Anno 2018 = € 1.500,00



2) VALORE INDIVIDUALE - PRODUTTIVITA'

Le parti concordano di individuare una formula premiale aggiuntiva a carattere individuale, allo scopo di premiare i soggetti che, a consuntivo, avranno contribuito maggiormente al conseguimento degli obiettivi sopra enunciati, attraverso una minore incidenza delle assenze dal lavoro.

Gli importi complessivi del Valore Centrale (5° livello) vengono pertanto individuati nei seguenti valori complessivi annui :

Anno 2016 = € 1.590,00

Anno 2017 = € 1.680,00

Anno 2018 = € 1.680,00

Per ciascuno dei tre anni di vigenza del presente accordo, viene prevista una decurtazione dei valori sopra indicati, in funzione delle assenze rilevate, come rappresentato nella tabella che segue, sempre riferita al livello centrale (5°) :

N°giorni di assenza	Riduzione P.P.O. €
<7	ZERO
da 7 a 12	90,00
>12	180,00

Ai fini del computo dei giorni di assenza, saranno considerati i seguenti eventi :

- ✓ malattia (esclusi i periodi di ricovero)
- ✓ maternità facoltativa
- ✓ permessi non retribuiti
- ✓ assenze giustificate e/o ingiustificate che non danno luogo alla retribuzione
- ✓ aspettativa non retribuita
- ✓ servizio militare e/o richiamo militare

3) MODALITA' DI CALCOLO DEL P.D.R.

Il valore centrale del P.D.R. spettante, come sopra determinato, sarà riparametrato secondo la scala parametrica allegata (allegato 2) in base al livello contrattuale di inquadramento del dipendente nell'anno di riferimento. In caso di passaggio di livello, il premio sarà commisurato al livello di provenienza per i mesi trascorsi in tale inquadramento ed al nuovo livello per i mesi trascorsi dalla data del passaggio fino al 31 dicembre del medesimo anno.

Il P.D.R. sarà erogato in proporzione all'orario effettivamente svolto dai lavoratori assunti a Tempo Parziale, rispetto all'orario contrattuale.

Ai lavoratori con contratto a tempo determinato, il P.D.R. sarà corrisposto in dodicesimi, in base alla durata annuale (gennaio-dicembre) del rapporto di lavoro, purchè il lavoratore abbia prestato servizio per un minimo di 6 (sei) mesi - anche non continuativi - nel corso dell'anno precedente l'erogazione dello stesso P.D.R.

I periodi mensili di durata superiore a 15 giorni saranno considerati mese intero.

Ai dipendenti dimissionari non spetterà alcuna somma a titolo di P.D.R. per l'anno in questione. Tuttavia, quanto sopra non si applica ai dipendenti che presentano le dimissioni negli ultimi tre mesi dell'anno (dal 1° ottobre al 31 dicembre), anche se assunti a tempo determinato. Inoltre quanto previsto dal comma precedente non si applica in caso di dimissioni per pensionamento o assunzione/trasferimento da e verso società collegate e/o controllate : in questi casi i dipendenti avranno diritto a percepire il P.P.O secondo le regole dei colleghi non dimissionari.



4) TERMINI E MODALITA' DI EROGAZIONE DEL P.D.R.

Il premio verrà erogato in un'unica soluzione con la definizione di P.D.R. - Premio Di Risultato unitamente alle competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio da parte degli organi aziendali. La prima erogazione, riferita all'anno 2016, sarà effettuata nel 2017.

Come previsto dal CCNL vigente applicato Le Parti si danno atto che il Premio Di Risultato non è attualmente previsto nelle voci di retribuzione annua da prendere a base per la determinazione del TFR, ed è da intendersi omnicomprensivo di qualunque istituto contrattuale diretto ed indiretto.

Le parti si danno atto che il P.D.R. come sopra strutturato, presenta i requisiti di conformità per beneficiare del particolare regime di tassazione agevolata di cui all'art. 1, commi 182-189 della Legge 208/2015 e dalle disposizioni del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016.

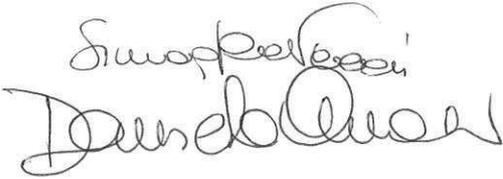
Le Parti, accanto alla condivisione del confronto finalizzato a promuovere la partecipazione ed il coinvolgimento dei lavoratori in relazione ai progetti e risultati aziendali, dichiarano in questa sede il proprio impegno ad attivare forme di incontro atte a promuovere il sostegno da parte dell'azienda a tematiche di welfare aziendale, che possano favorire il bilanciamento fra lavoro e famiglia, con particolare riguardo al personale femminile.

Il presente accordo verrà sottoposto a preventiva consultazione dei lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto

Lodi 20/10/2016

Astem S.p.A.

Sindaco


le OO.SS.




all. 1 PREMIO DI RISULTATO ASTEM SPA:
 PROGETTI DI QUALITA', INNOVAZIONE, PRODUTTIVITA', COMPETITIVITA', EFFICACIA, EFFICIENZA

anno 2016

N. OB.	SERVIZIO COINVOLTO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO	MIN	PUNTI	MAX%	PUNTI
TRIBUTI		mantenimento attuale livello di reclami pari a zero	30%	20 reclami	18	zero reclami	30
TRIBUTI		recupero insoluti- riscosso su emesso 2015/ risconso su emesso BDG	70%	$0,95 \leq (\text{riscosso/emesso})_{2016} / ((\text{risco}/\text{emesso})_{BDG}) \leq 1,02$	42	$(\text{riscosso/emesso})_{2016} / ((\text{risco}/\text{emesso})_{BDG}) \geq 1,02$	70
gestione calore		mantenimento attuale livello di reclami pari a zero	30%	20 reclami	18	zero reclami	30
gestione calore		costo personale vs fatturato servizio gestione calore	70%	$1 \leq ((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{2016} / (((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{BDG}) \leq 1,15$	42	$((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{2016} / (((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{BDG}) \leq 1$	70
amministrato		tempi di registrazione fatture	70%	data invio doc-data registrazione s 15gg solari	27	data invio doc-data registrazione s 7gg solari	70
amministrato		tempi di risposta ai reclami fornitori/dipendenti/clienti etc...	30%	5gg	9	3gg	30
Totale per servizio			100%	60%	60	100%	100

note
 tutti il risultato potrebbe essere differente per ogni servizio.
 per i risultati totali intermedi per ogni ob. si applica scala di crescita lineare e proporzionale, nel rispetto della tabella di cui sopra
 al di sotto del minimo non vi è erogazione per il singolo obiettivo

All.2

SCALA PARAMETRALE LIV. CONTRATTUALI

liv CCNL gas-acqua

scala parametrica

Q	224
8	224
7	203
6	182
5	161
4	148
3	135
2	117
1	110

Aut
Al

LL

SV

DE

simulazione di calcolo

SCALA PARAMETRALE LIV. CONTRATTUALI

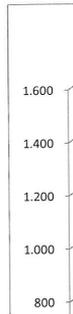
valore di base 2016
 max: fatturato >90% fatturato di BDG
 min: fatturato <90%>80%

dato consuntivo
 liv CCNL gas-acqua scala parametrica

0		224
8		224
7		203
6		182
5		161
4		148
3		135
2		117
1		110

	330	850	230	
100% rif allegato 1				
165				
	94%	98%	100,00	
area A	area B	area C	totale	
459,1304	1158,957	110	1728,087	
459,1304	1158,957	110	1728,087	
418,087	1050,304	110	1576,391	
373,0435	941,6522	110	1424,696	
330	833	110	1273	
303,354	765,7391	110	1179,093	
276,7081	698,4783	110	1085,186	
239,8137	605,3478	110	955,1615	
225,4658	569,1304	110	904,5963	

< 7 gg mal- tra 7 e 12
 180 90



all. 1 PREMIO DI RISULTATO ASTEM SPA:
 PROGETTI DI QUALITÀ, INNOVAZIONE, PRODUTTIVITÀ, COMPETITIVITÀ, EFFICACIA, EFFICIENZA

anno 2016

N. OB.	SERVIZIO COINVOLTO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO	MIN	PUNTI	MAX%	PUNTI	BDG	consuntivo al 30/09	valore	punti
TUTTI		rispetto piano ferie: ferie godute/ferie maturate (vedi nota 2)	40%	85%	24	100%	40				40
TRIBUTI		mantenimento attuale livello di reclami pari a zero	30%	20 reclami	18	zero reclami	30				30
TRIBUTI		recupero insoluti- riscosso su emesso 2015/ riscosso su emesso BDG	30%	$0,95 \leq (\text{riscosso/emesso})_{2016} / ((\text{riscosso}/(\text{emesso} \cdot \text{BDG})) \leq 1,02$	18	$(\text{riscosso/emesso})_{2016} / ((\text{riscosso}/(\text{emesso} \cdot \text{BDG})) \geq 1,02$	30				
gestione calore		mantenimento attuale livello di reclami pari a zero	15%	20 reclami	9	zero reclami	15	92%	85%	93%	25
gestione calore		costo personale vs fatturato servizio gestione calore	45%	$1 \leq ((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{2016} / (((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{2016} / ((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{\text{BDG}}) \leq 1,15$	27	$((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{2016} / (((\text{costo personale}) / \text{fatturato})_{\text{BDG}}) \leq 1$	45		0		15
amministrazione		tempi di registrazione fatture	45%	data invio doc-data registrazione \leq 15gg solari	27	data invio doc-data registrazione \leq 7gg solari	45		<7gg		45
amministrazione		tempi di risposta ai reclami fornitori/dipendenti/clienti etc...	15%	5gg	9	3gg	15		<5gg		15
		Totale per servizio	100%	60%	60	100%	100				
note		tutti il risultato potrebbe essere differente per ogni servizio, essendo solo l'ob. 1 applicato a tutti i settori per i risultati totali intermedi per ogni ob. si applica scala di crescita lineare e proporzionale, nel rispetto della tabella di cui sopra al di sotto del minimo non vi è erogazione per il singolo obiettivo									
2		per la valorizzazione dell'obiettivo si è programmata una scansione del minimo sui tre anni di premio: 2016 85% 2017 90% 2018 95%									
		il calcolo è effettuato sul valore assoluto complessivo relativo ai dipendenti in forza al 31/12. non concorrono al calcolo i giorni contrattualmente definiti come ex festività									

	BDG	semestrale	aggiornamento parziale al 30/09
valore della produzione A1	2671064	1587000	1.883.016,97
rapporto consolidato/BDG		59%	70%
			20% 520940,6
			manca il trimestre verde, GC e

	consuntiva da accanton totale		
ricavi GC straordinaria	77915,27		77915,27
ricavi gestione calore altri	166596		166595,98
GC comune contratto	172319		172319
GC comune straordinaria	19740		19740
GC comune energia	465331		465331
GC farmacie straor	9500		9500
GC farmacie straor	1500		1500
TAP	263578		263578
FTV	10615,9		10615,9
facility	90661,2	45330,6	135991,8
verde altri	5000		5000
verde comune contratto	336567,7	168283,84	504851,52
verde straord	50078,5		50078,5
			1883016,97

487

	BDG	semestrale	aggiornamento parziale al 30/09
valore della produzione A1	1335532	1587000	1.883.016,97
rapporto consolidato/BDG		119%	94%

